

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成19年大分県後期高齢者医療広域連合条例29号）第4条の規定に基づき、令和3年度大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

令和4年7月25日

大分県後期高齢者医療広域連合長 佐藤 樹一郎

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表

1 職員の任命等及び職員数に関する状況

(1) 任命・任命解除者数の状況

ア 新規任命者数の状況（令和3年4月1日から令和4年3月31日まで）

一般職員 9人（関係市町村からの派遣による。）

イ 任命解除者数の状況（令和3年4月1日から令和4年3月31日まで）

一般職員 10人（関係市町村からの派遣期間満了による。）

(2) 職員数の状況（令和3年4月1日現在）

27人（地方自治法第252条の17による派遣）

(3) 年齢別職員構成の状況（令和3年4月1日現在）

区分	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55歳以上
人数（人）		1	2	3	4	5	6	2	4
構成比（%）		3.70	7.41	11.11	14.81	18.52	22.23	7.41	14.81

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（令和3年4月1日から令和4年3月31日まで）

区分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
令和3年度	千円 867,519	千円 132,799	千円 1,221	% 0.14

※1 人件費の内訳は、議員報酬・連合長報酬・各種委員等報酬となります。

※2 市町村派遣職員の人件費は、派遣元の市町村から支給され、広域連合が年2回（10月、4月）人件費負担金として派遣元に支出しています。（令和3年度人件費負担金 205,642千円）

(2) 給与の状況

区 分	職員数	給 与			
		給 料	職員手当	期末勤勉手当	計
令和3年度	27人	千円 106,494	千円 17,053	千円 44,506	千円 168,053

※ 給与等については、派遣元の市町村で支出しています。

平均給料月額及び平均年齢（平成3年4月1日現在）

平均給料月額	328,686円
平均年齢	42.56歳

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1週間の勤務時間
8時30分	17時00分	12時15分～13時00分	38時間45分

(2) 休日

1. 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日
2. 年末年始の休日（12月29日から翌年の1月3日までの日）

(3) 休暇

・職員の年次有給休暇使用状況

令和3年度平均取得日数・・・16.46日

取得状況は、令和3年4月1日～令和4年3月31日での状況です。

・特別休暇等の状況

「派遣職員の取扱いに関する協定書」により、派遣元の関係規程を適用しています。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

令和3年度においては、処分はありません。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

延べ 36件（23.625日）

(2) 営利企業等への従事の状況

令和3年度においては、営利企業への従事の該当はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修

《システム運用等研修》

期 日	場 所	概 要
令和3年5月17日 ～21日	当広域連合事務所内 (WEB)	新任担当職員に対する標準システム運用並びに賦課・収納・資格・給付業務等について学ぶための「後期高齢者医療広域連合電算処理システム運用等新任担当者研修会」

《保健事業研修》

期 日	場 所	概 要
令和3年10月6日 ～8日	当広域連合事務所内 (WEB)	保健事業の効率的な実施を推進するために、保健医療に関する技術の費用対効果を分析する医療経済評価の手法を学び、施策に反映させる考え方を身につけるための「保健医療事業の経済的評価に関する研修」
令和3年10月19日	大分県国民健康保険 団体連合会	高齢者医療課の補助事業「高齢者の保健事業と介護予防の一体的実施の全国的な横展開等事業」の取り組み推進のための「高齢者の保健事業と介護予防の一体的実施に係る支援者研修会」
令和3年12月16日 令和4年2月2日	全労済ソレイユ (WEB) 当広域連合事務所内 (WEB)	特定保健指導、生活習慣病予防に係る保健指導に従事する者の保健指導技術の習得と保健指導の実践力の向上を図る「特定保健指導従事者研修会」
令和4年2月22日	当広域連合事務所内 (WEB)	糖尿病性腎症重症化予防に向けた更なる連携体制の促進と対象者の状態に応じて医療機関と保険者の連携による適切な個別支援につなげることを目的とした「糖尿病性腎症重症化予防推進研修会」

《収納対策研修》

期 日	場 所	概 要
令和3年10月15日	大分県国民健康保険 団体連合会	財政の安定化と保険者機能の強化に伴う「国民健康保険税収納対策研修会」

《第三者行為求償研修》

期 日	場 所	概 要
令和3年10月28日	大分県国民健康保険 団体連合会	国民健康保険事業の健全な運営を確保する上で各保険者における体制、取り組みの更なる強化を目的とする「第三者行為求償事務研修会」

(2) 勤務成績の評定の状況

派遣職員であるため該当はありません。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の福祉

健康診断等の厚生に関する事項については、派遣元において実施しています。

(2) 公務災害の状況

令和3年度においては、実績はありません。

(3) 利益の保護の状況

ア 勤務条件に関する措置の要求

令和3年度においては、措置要求事案はありません。

イ 不利益処分に関する不服申立ての状況

令和3年度においては、不服申立て事案はありません。

※地方公務員法（昭和25年法律261号）第46条又は第49条の2の規定に基づき、公平委員会に対して行う措置要求又は不服申立ての状況です。