

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 19 年大分県後期高齢者医療広域連合条例 29 号）第 4 条の規定に基づき、平成 24 年度大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

平成 25 年 11 月 5 日

大分県後期高齢者医療広域連合長 釘 宮 磐

大分県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表

1 職員の任命等及び職員数に関する状況

(1) 任命・任命解除者数の状況

ア 新規任命者数の状況（平成 24 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日まで）

一般職員 11 人（関係市町村からの派遣による。）

イ 任命解除者数の状況（平成 24 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日まで）

一般職員 10 人（関係市町村からの派遣期間満了による。）

(2) 職員数の状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

29 人（地方自治法第 252 条の 17 による派遣）

(3) 年齢別職員構成の状況（平成 24 年 4 月 1 日現在）

区分	20 歳 未満	20～ 24 歳	25～ 29 歳	30～ 34 歳	35～ 39 歳	40～ 44 歳	45～ 49 歳	50～ 54 歳	55～ 以上
人数 (人)			5	6	7	2	2	2	5
構成比 (%)			17.24	20.68	24.14	6.90	6.90	6.90	17.24

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成 24 年 4 月 1 日から平成 25 年 3 月 31 日まで）

区分	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
平成 24 年度	千円 640,705	千円 49,313	千円 1,211	% 0.18

※1 人件費の内訳は、議員報酬・連合長報酬・各種委員等報酬となります。

※2 市町村派遣職員の人件費は、派遣元の市町村から支給され、広域連合が年 2 回（10 月、4 月）人件費負担金として派遣元に支出しています。（平成 24 年度人件費負担金 202,915 千円）

(2) 給与の状況

区 分	職員数	給 与			
		給 料	職員手当	期末勤勉手当	計
平成 24 年度	29 人	千円 105,664	千円 18,514	千円 37,567	千円 161,745

※ 給与等については、派遣元の市町村で支出しています。

平均給料月額及び平均年齢（平成 24 年 4 月 1 日現在）

平均給料月額	309,862 円
平均年齢	40.14 歳

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間

開始時刻	終了時刻	休憩時間	1 週間の勤務時間
8 時 30 分	17 時	12 時 15 分～13 時	38 時間 45 分

(2) 休日

1. 国民の祝日に関する法律（昭和 23 年法律第 178 号）に規定する休日
2. 年末年始の休日（12 月 29 日から翌年の 1 月 3 日までの日）

(3) 休暇

派遣元の関係規程を適用するものとしています。

種 類	概 要	取得状況
年次有給休暇	暦年により 20 日付与。20 日を超えない範囲内の残日数を翌年に繰り越すことができる。	平均 12.63 日／人
特別休暇	選挙権の行使、結婚、出産、事故、その他の特別の事由により勤務しないこと。	子の看護 15 日(3 人) 忌 引 4.50 日(3 人) 生理休暇等 26 日(5 人)
病 気 休 暇	職員が負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	11 日(1 人)
介 護 休 暇	介護を最低 2 週間以上必要とし、一の継続する状態ごとに連続する 6 月の期間内（無給休暇）	該当なし
育 児 休 業	子が 3 歳に達する日までの期間（無給休暇）	1 人

※ 取得状況は、平成 24 年 1 月 1 日～平成 24 年 12 月 31 日の暦年での状況です。

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

派遣職員であるため該当はありません。

5 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務免除の状況

延べ 26 件（18 日）

(2) 営利企業等への従事の状況

平成 24 年度においては、営利企業への従事の実績はありません。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修

《人権啓発研修》

日時	場所	概要
平成 24 年 7 月 3 日	大分市役所第 2 庁舎 6 階大研修室	「人権・同和問題啓発指導者研修」
平成 24 年 7 月 27 日	コンパルホール 1 階 文化ホール	「おおいた人権フェスティバル 2012 差別をなくす市民啓発講演会」 講師：井筒和幸 演題：「愛・平和・パッチギ！」
平成 24 年 8 月 23 日	コンパルホール 1 階 文化ホール	「人権・同和問題啓発指導者研修」

《人材育成等研修》

日時	場所	概要
平成 24 年 5 月 9 日 ～11 日	東京都千代田区平河町 2-7-9JA 共済ビル 1 階 カンファレンスホール	「平成 24 年度後期高齢者医療広域連合電算処理システムに係る業務研修」
平成 24 年 12 月 17 日 ～19 日	大分市明野南 3 丁目 1-1 新日本製鐵(株)大分製鐵 所研修センター攻玉寮	「新任係長研修」
平成 25 年 2 月 14 日 ～15 日	大阪市東淀川区東中島 1-18-22 丸ビル別館	「後期高齢者医療広域連合電算処理システムに係る機能概要等研修」

(2) 勤務成績の評定の状況

派遣職員であるため該当はありません。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の福祉

健康診断等の厚生に関する事項については、派遣元において実施しています。

(2) 公務災害の状況

平成 24 年度においては、実績はありません。

(3) 利益の保護の状況

ア 勤務条件に関する措置の要求

平成 24 年度においては、措置要求事案はありません。

イ 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成 24 年度においては、不服申立て事案はありません。

※地方公務員法（昭和 25 年法律 261 号）第 46 条又は第 49 条の 2 の規定に基づき、公平委員会に対して行う措置要求又は不服申立ての状況です。